

Pour diffusion immédiate

Le 26 juin 2007

numéro 07-133

**Prochaine étape de la Stratégie sur les ressources humaines du secteur de la santé : le programme de mentorat pour les infirmières et infirmiers**

WHITEHORSE – Le ministre de la Santé et des Affaires sociales, M. Brad Cathers, a annoncé aujourd’hui qu’on amorçait la prochaine étape de la Stratégie sur les ressources humaines du secteur de la santé pour le territoire, qui dispose d’un budget de 12,7 millions de dollars. Le Ministère a embauché M<sup>me</sup> Priya Chetty comme coordonnatrice du programme de mentorat.

« Des membres de la profession infirmière ont recommandé le mentorat, car celui-ci est important pour la préparation des infirmières et infirmiers qui commencent à exercer leur profession », a déclaré M. Cathers. « Nous avons de la chance d’avoir M<sup>me</sup> Chetty pour jouer ce rôle pendant que nous poursuivons l’élaboration du programme. »

M<sup>me</sup> Chetty coordonnera le développement et la mise en œuvre du programme de mentorat. « Le mentorat est quelque chose qui m’intéresse beaucoup. Si nous fournissons aux infirmières et aux infirmiers les ressources nécessaires et les aidons à acquérir les compétences dont ils ont besoin, il sera plus facile non seulement de les maintenir en poste, mais aussi de les recruter », a expliqué M<sup>me</sup> Chetty.

À Santé Canada, M<sup>me</sup> Chetty a participé à l’orientation, à la formation et au mentorat des infirmières et infirmiers. Elle a également mis en place des ressources et des politiques de premier plan pour soutenir ces derniers dans leur milieu de travail. Sa maîtrise en administration de la santé, qu’elle vient d’obtenir, accroît encore son esprit d’initiative et ses compétences en analyse et en recherche.

Le programme de mentorat pour les infirmières et infirmiers est un volet de la Stratégie sur les ressources humaines du secteur de la santé, à laquelle on a affecté une somme de 12,7 millions de dollars. Cette stratégie vise à attirer des infirmières et infirmiers au Yukon et à les maintenir en fonctions.

« Au Yukon, nous avons besoin d’offrir du mentorat aux infirmières et infirmiers fraîchement diplômés qui arrivent sur le marché du travail ainsi qu’au personnel d’expérience qui se dirige vers des domaines spécialisés. Ce programme aidera les infirmières et infirmiers débutants à acquérir la confiance et les compétences qu’il leur faut dans l’exercice de leur profession, et ce, dans tous les secteurs de la santé. Le programme de mentorat est crucial surtout quand on songe que bon nombre de membres de la profession prendront leur retraite au cours des années à venir », a dit en terminant M. Cathers.

-30-

Renseignements :

Roxanne Vallevand

Communications

Conseil des ministres

867-633-7949

[roxanne.vallevand@gov.yk.ca](mailto:roxanne.vallevand@gov.yk.ca)

Pat Living

Communications

Santé et Affaires sociales

867-667-3673

[patricia.living@gov.yk.ca](mailto:patricia.living@gov.yk.ca)