

Dans le cadre du Prix d'excellence en éducation, on peut présenter la candidature de toute personne ou de tout groupe qui a apporté une contribution importante à l'enseignement dans les écoles publiques, à condition que cette personne ou ce groupe n'ait jamais reçu ce prix auparavant. **Cette année, le prix ne sera remis qu'à un seul lauréat ou groupe lauréat.**

Veillez vous conformer aux directives suivantes en préparant votre mise en candidature :

1. **Critères de sélection :** Pour chaque critère – **réalisations, effets, innovations et leadership**, donnez des exemples précis de réalisations, d'activités ou de leadership. Ce témoignage en faveur du candidat peut être écrit à la main ou dactylographié, et il ne doit pas dépasser quatre pages (voir les critères ci-dessous).
2. **Lettres d'appui :** Les trousse de mise en candidature doivent aussi comprendre des lettres d'appui de deux des trois personnes suivantes : directeur, surintendant ou membre du conseil scolaire. Sont aussi acceptées les lettres d'appui écrites par des membres du personnel, des parents, des élèves et d'autres parties intéressées.

Faites parvenir le formulaire en personne ou par la poste au plus tard le vendredi 10 mai 2019 à l'attention de :

Josée Bergeron
Services scolaires, ministère de l'Éducation
1000, boul. Lewes
C.P. 2703 (E-1)
Whitehorse (Yukon) Y1A 3H9
Télécopieur : 867-393-6339

CANDIDAT(S)	
Nom	
Adresse postale	
Code postal	
Téléphone (jour)	
Courriel	
École/affiliation communautaire	

AUTEUR(S) DE LA MISE EN CANDIDATURE	
Nom	
Adresse postale	
Code postal	
Téléphone (jour)	
Courriel	
École/affiliation communautaire	

CRITÈRES DE SÉLECTION

Le comité de sélection examine seulement les documents fournis avec la trousse de mise en candidature. Il est important de décrire en détail les qualités exceptionnelles, les réalisations et les innovations du candidat, ainsi que les effets de celles-ci sur l'enseignement public. Indiquez clairement les raisons pour lesquelles vous présentez la candidature de cette personne ou de ce groupe, en conformité avec les lignes directrices décrites dans le présent document.

Dans votre proposition de candidature, vous devez aborder chaque critère de façon distincte. Indiquez d'abord le critère, puis énumérez chacune des réalisations du candidat qui correspondent à ce critère.

1. Réalisations du candidat :

Sur quelles réalisations exceptionnelles du candidat vous fondez-vous pour présenter sa candidature?
Autrement dit, qu'a fait le candidat pour améliorer l'enseignement en classe, à l'école ou dans la collectivité?

Les réalisations que vous décrivez doivent démontrer clairement que le candidat a déployé des efforts allant au-delà des exigences, des objectifs ou des responsabilités de son poste (ex. projet particulier, innovation, nouvelles techniques d'enseignement, technologie, dévouement hors pair ou service exceptionnel).

2. Effets des réalisations du candidat :

Le candidat a-t-il amélioré le milieu d'apprentissage en classe, le climat scolaire ou les relations qui existent entre l'école et la collectivité qu'elle dessert?

Veillez fournir des exemples précis de ce que le candidat a fait pour :

- favoriser le développement intellectuel, social, émotionnel et physique des élèves;
- promouvoir la coopération et l'épanouissement professionnel auprès de ses collègues;
- encourager l'engagement à l'égard de la culture scolaire.

3. Innovations du candidat :

Le candidat a-t-il fait preuve d'innovation dans le cadre de ses fonctions?

Donnez-en des exemples précis :

- Utilisation de pratiques novatrices pour motiver les apprenants.

4. Leadership du candidat :

Le candidat a-t-il fait preuve de leadership dans son travail ou ailleurs?

Donnez des exemples précis et décrivez de quelle façon le candidat s'y est pris pour :

- encourager et motiver les élèves afin qu'ils dépassent leurs propres attentes;
- faire participer les élèves, le personnel ou la collectivité au processus d'apprentissage.